



\* L'**écart de rémunération** entre les femmes et les hommes est l'écart de la rémunération horaire brute moyenne entre femmes salariées et hommes salariés en pourcentage de la rémunération horaire brute moyenne des hommes salariés. La population comprend tous les salariés âgés de 16 à 64 ans qui travaillent au minimum 15 heures par semaine (définition d'Eurostat).

| Pays                | Ecart de rémunération |
|---------------------|-----------------------|
| Chypre              | 25%                   |
| Estonie             | 25%                   |
| Slovaquie           | 24%                   |
| Allemagne           | 22%                   |
| Royaume Uni         | 20%                   |
| République Tchéquie | 19%                   |
| Finlande            | 19%                   |
| Autriche            | 18%                   |
| Pays Bas            | 18%                   |
| Danemark            | 18%                   |
| Lettonie            | 17%                   |
| Suède               | 16%                   |
| Bulgarie            | 16%                   |
| Lituanie            | 15%                   |
| Luxembourg          | 14%                   |
| Espagne             | 13%                   |
| Roumanie            | 13%                   |
| <b>France</b>       | <b>12%</b>            |
| Hongrie             | 11%                   |
| Pologne             | 10%                   |
| Grèce               | 9%                    |
| Irlande             | 9%                    |
| Portugal            | 9%                    |
| Italie              | 9%                    |
| Slovénie            | 8%                    |
| Belgique            | 7%                    |
| Malte               | 4%                    |

Source: Eurostat, 2007

Pour plus d'informations

Commission européenne :  
[http://ec.europa.eu/employment\\_social/employment\\_analysis/gender\\_index\\_fr.htm](http://ec.europa.eu/employment_social/employment_analysis/gender_index_fr.htm)